

Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne

Ministeriet for Fødevarer,
Landbrug og Fiskeri



Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne



Se Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

Interviewguide

Rammer for interviewet

Rammen vil være generelle spørgsmål, som relaterer til ledelse, suppleret med spørgsmål fra feltstudier. Selve interviewet skal være styret, så vi kommer rundt om de valgte emner, men det er væsentligt at give rum til landmandens forklaringer, eksempler og overvejelser, da der kan ligge en masse "guld" gemt. Derfor skal der også i interviewsituationen spørges efter uddybninger, eksempler, samt be- eller afkræftelse af, hvad vi har observeret/erfaret under feltarbejdet.

Vær opmærksom på ord som "bør" og "burde", da det vil være de steder, hvor landmanden kunne være motiveret for at ændre sig.

Spørgsmål	Skriv noter i nedenstående kolonne
Forventningsafstemning a) Hvad havde du i tankerne, da du besluttede at tilmelde dig til projektet? b) Hvad er dine forventninger? c) Hvad vil du blive bedre til (evt. konkrete mål)? d) Hvad vil du gerne forbedre? e) Hvilken faglig styrke er du mest stolt af?	

<p>Narrativer</p> <p>a) Fortæl lidt om dig selv?</p> <p>b) Hvad var din motivation for at blive landmand?</p> <p>c) Synes du, at din ledelse er anderledes i forhold til dine kollegers?</p> <p>d) Hvad er styrker og udfordringer ved din dagligdag?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nævn gerne tre ting/parametre <p>e) Har du bemærket noget omkring den måde, du fortæller om din virksomhed? Er du opmærksom på det sprog du selv benytter, når du f.eks. fortæller om din virksomhed (f.eks. jeg kunne ikke få dk, så derfor har jeg udenlandske ansatte)</p> <p>f) Hvad har været den største oplevelse i dit arbejdsliv?</p> <p>g) Hvad har stor betydning for din livskvalitet?</p> <p>h) Hvis du fik 24 timer til at arbejde med <i>HVAD</i> du ville og med <i>HVEM</i> du ville, hvad ville du så skabe?</p> <p>i) Hvilke karakteregenskaber mener du kendetegner netop dig</p> <ul style="list-style-type: none"> • i forhold til dine kolleger/medarbejdere? • I dit øvrige arbejdsliv? • I det hele taget? <p>j) Hvordan er disse egenskaber formet? "Hvor kommer de fra?"</p> <p>k) Hvilke betydningsfulde hændelser fra din fortid, har sat dig i stand til at være den, du er i dag?</p>	
<p>Motivation</p> <p>a) Beskriv en rigtig god dag på jobbet.</p> <p>b) Hvad giver dig den bedste energi?</p> <p>c) Hvad giver dig arbejdsglæde?</p> <p>d) Hvad giver mindst energi?</p> <p>e) Hvornår har du sidst rost og anerkendt en anden?</p> <p>f) Hvilke opgaver er dine ynglingsopgaver?</p> <p>g) Hvornår blev du sidst imponeret af dig selv?</p> <p>h) Hvad er din "kæphest" nr. 1 på jobbet?</p>	

<p>Tid</p> <p>a) Hvad er din ugentlige arbejdstid/fridage?</p> <p>b) Hvordan planlægger du dine ansattes arbejdstimer og opgaver, samt dine egne?</p> <p>c) Holder din tidsplanlægning?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad sker der, når den ikke holder? • Hvad gør du, når den ikke holder? <p>d) Hvordan vægter du arbejdslivet og privatlivet?</p> <p>e) Hvor meget og hvordan er din ægtefælle involveret i den daglige drift?</p>	
<p>Fremtid</p> <p>a) Hvad kunne du ønske dig for fremtiden?</p> <p>b) Hvad er din plan for bedriften?</p> <p>c) Hvor er du om 1 år, 3 år, 5 år?</p> <p>d) Hvordan sætter du dine mål?</p> <p>e) Hvordan opnår du dem?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad sker der, når du ikke opnår dem? <p>f) Inddrager du dine ansatte i dine fremtidsplaner?</p> <p>g) Hvad er barrieren for at nå dertil?</p> <p>h) Hvad vil imponere dig, hvis du når det om 5 år?</p>	
<p>Ledelse</p> <p>a) Hvad er god ledelse for dig?</p> <p>b) Hvad er det vigtigste en leder skal gøre?</p> <p>c) Hvad er sjovest som leder?</p> <p>d) Hvordan er forholdet mellem dig og dine ansatte?</p> <p>e) Hvad vil dine ansatte sige om dig?</p> <p>f) Hvordan fordeler du arbejdet?</p> <p>g) Tager de selv initiativ, hvis noget skal laves?</p> <p>h) Er der stor udskiftning? (anciennitet?)</p> <p>i) Hvilke egenskaber vægter du ved rekruttering?</p> <p>j) Hvad gør du for at fastholde gode medarbejdere?</p> <p>k) Hvad motiverer dine ansatte/kollegaer og hvordan ser du dette?</p> <p>l) Bruger du det (at du ved, hvad der motiverer dem) aktivt? (kom gerne med eksempler)</p> <p>m) Hvornår oplever du udfordringer med ledelse?</p> <p>n) Hvad skal der til for, at du bliver 20% bedre som leder?</p> <p>o) Hvad gør den gode leder i modvind?</p> <p>p) Hvordan opstod sidste "fejl" i virksomheden?</p> <p>q) Hvordan blev fejlen håndteret?</p> <p>r) Hvordan kan du skaffe dig mere tid til ledelse?</p>	

<p>Forandringer</p> <p>a) Hvad skaber forandring hos dig/hvad får dig til at tænke anderledes? (nævn gerne nogle konkrete ting)</p> <p>b) Hvornår oplever du, at du falder tilbage i gamle vaner og rutiner, selvom du egentlig gerne vil noget andet?</p> <p>c) Og hvad var den største forhindring/barriere der gjorde det ikke lykkedes?</p> <p>d) Hvilke forandringer er du lykkedes med og hvorfor?</p>	
<p>Afrunding</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi er kommet rundt om mange emner, men er der noget, vi har glemt?• Må vi kontakte dig efterfølgende, hvis vi har spørgsmål i forhold til interviewet eller feltarbejdet?• Samtykkeerklæring• Takke for din deltagelse og forklare den videre proces	